



奋斗·兴嘉人

XJ' STRIVING SOULS

地球只有一个，可持续发展！

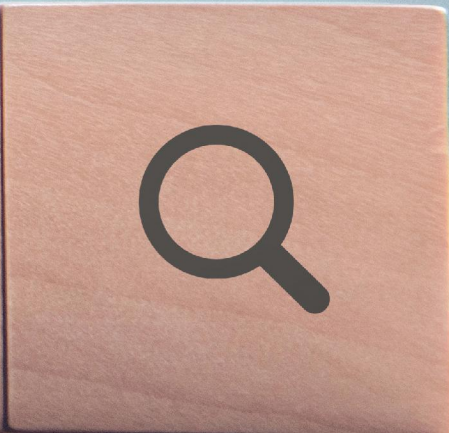
10/2023

第42期

主办单位：长沙兴嘉生物工程股份有限公司

www.xj-bio.com

目标管理



做好目标管理，提升个人价值

在华为，任正非曾讲过这样一个故事：“有两个青年在抬石头修教堂，一个智者问他们：你们在干什么？一个青年说在抬石头，另外一个青年则说在修教堂。五十年后说抬石头的人还在抬石头，说修教堂的已成为哲学家”。

你是在抬石头还是在修教堂呢？很多时候目标不同，结果就不同，工作的价值也不同。没有目标的企业和个人，就像没有灯塔的航船，找不到工作所要聚焦的方向。对于企业来说，目标是推动组织发展的驱动力。对于个人来说，并不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作，即目标是指引员工工作的方向。

目标管理贯穿整个企业内部的各个层级，工作的方方面面，对每个成员都能起到引领作用。目标管理的主要作用是从个人目标层面调动团队各成员的工作积极性，完成企业目标这个共同使命。故而公司的整体大目标需逐级分解，转换为各部门、各团队的子目标，最后再转换到个人目标。目标分解过程是明确权、责、利的过程，也是相互信任和托付的过程。所有层级的人员均需以目标为指引、紧密协作，保持方向和步调一致。如果不一致或者出现偏差，就会产生内耗，就无法实现高效工作与协同，进而就难以实现企业与团队长远发展，更难以实现个人价值。

每个员工的目标就是企业总目标对其的要求，也是其对企业总目标的贡献。目标管理不仅要让每一个人都有对应目标，还需每一个人明确实现目标的具体措施。凡是大目标必有子目标，凡是目标必有背景分析，必有关键指标，必有工作流程推动，必有跨部门团队合作。用好目标管理方法，既能理清工作思路，也能提高工作效率，达到事半功倍，实现个人价值。

企业目标的实现源于各层级对应分解目标的实现，是各层级共同协作奋斗的结果。而个人目标的实现并非单打独斗，同样需要团队协作。个人目标实现的过程应是各自优势互补、充分沟通、资源共享、相互协作的过程。如果所有人能够紧盯目标，心往一处想、劲往一处使，就能达到甚至超出“三个臭皮匠，赛过诸葛亮”的效果，就可以让一群平凡的人做出不平凡的事；如果团队目标不一致，没有凝聚力，就会产生内耗、效率低下，最终的结果极有可能就是——“三个和尚没水喝”。

当每个兴嘉人都全面掌握目标管理的方法，并能够围绕公司战略目标，同频共振、协同作战，全力推进团队目标、个人目标达成，就一定能做到四两拨千斤，更好地实现团队价值、个人价值，与公司共同决胜未来。



主办单位：
长沙兴嘉生物工程股份有限公司

主 编：黄逸强

责任编辑：彭湘平/魏渊/邓太平

美 编：陈小飞

通 讯 员：陈艳双/方香

总部地址：长沙市雨花区香樟路819号
万坤图财富广场1栋19楼

联系电话：0731-84767639

网 址：www.xj-bio.com



目 录 Content

10/2023
第42期

视野 01-12

- 助力行业高质量发展 | 兴嘉生物再次牵头修订两项国家标准
- 标准引领 | 兴嘉生物参与制定的两项团体标准正式发布实施
- 推进两化深度融合，助力企业高质发展——兴嘉生物召开AA级两化融合贯标启动会
- 兴嘉生物捐助学科发展基金，助力湖南畜牧学科人才培养
- 专家交流 | 华中农业大学彭健教授团队莅临兴嘉生物开展技术交流
- 2023“泰山”论坛 | 提质增效·兴嘉先行
- 兴嘉生物携手和光论坛，赋能养猪业提质增效
- 兴嘉生物开展可持续发展专题培训
- “充电·赋能” | 兴嘉生物2023半年度营销全会圆满结束

行业动态 13-18

- 农业农村部将持续支持和鼓励研制新饲料和新饲料添加剂
- 饲料行业未来5年发展趋势
- 饲料行业规模持续扩大，宠物饲料产量占比持续提升
- 我国生猪养殖业的未来：适度规模、优良品种和低蛋白饲料

管理与文化 19-22

- 学会目标管理，工作更有方向
- 用好目标管理方法，输出精彩结果

研发创新 23-24

- 有机多矿替代无机多矿在生长育肥猪上的应用研究
- 有机多矿替代无机多矿在保育猪上的应用研究

微量元素动态 25-28

- 2023年第二季度行情分析

兴嘉人风采 29-38

- 兴嘉人 | 精耕细作·平凡也有光——记铜官基地仓库主管刘建波
- 兴嘉人 | 心怀热爱，不负灼灼韶华——记研发中心桑工
- 做研究，兴嘉人是认真的——兴嘉生物肉羊产品试验纪实
- 平凡小事，也能折射出闪亮品质
- 欢乐一“嘉”人，共享好时光——兴嘉生物第八届狂欢啤酒节圆满结束

助力行业高质量发展 兴嘉生物再次牵头修订两项国家标准

国家标准化管理委员会文件

国标委发〔2023〕15号

序号	计划编号	项目名称	项目类别	项目代码	项目来源	项目归口	项目承担单位	项目完成时间
4	2023-044-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 碱式氯化铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
5	2023-045-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 甘氨酸铁络合物	修订	GB/T 21336-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
6	2023-046-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
7	2023-047-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
8	2023-048-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
9	2023-049-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
10	2023-050-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
11	2023-051-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
12	2023-052-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
13	2023-053-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月
14	2023-054-Q-026	饲料添加剂 第3部分：矿物元素及其络（螯）合物 铜	修订	GB/T 21696-2008	无	饲料添加剂	兴嘉生物	2023年12月



(此件公开发布)

标准引领 兴嘉生物参与制定的 两项团体标准正式发布实施

近期，兴嘉生物参与起草的《水产养殖用微生物菌剂》(T/CIET 076—2023)、《畜牧养殖用微生物菌剂》(T/CIET 077—2023)两项团体标准由中国国际经济技术合作促进会正式发布。

新团标的发布实施将有利于弥补市场标准的空缺，推动水产与畜牧养殖微生物菌剂使用的标准化、规范化，促进行业健康可持续发展。

两项团体标准的起草与发布，再次充分体现了兴嘉生物的自主创新和标准化设计能力。作为全球饲料添加剂行业领军企业，兴嘉生物一直坚持自主研发与自主创新，致力于为用户提供以矿物微量元素为核心的整体营养解决方案，不断引领行业的技术升级和产品变革。与此同时，公司高度重视标准引领作用，多次牵头组织和参与国家标准、行业标准及地方标准的制修订工作，以匠心力量推动行业创新、规范和高质量发展。



据悉，企业牵头或参与国家标准起草，一般会考量企业研发、技术、产品等在行业内的综合能力和影响力。

行业的稳健、有序发展离不开高标准的引领与支撑，作为全球矿物微量元素营养整体解决方案提供商和领军企业，兴嘉生物一直以开拓者、创新者的姿态，走在矿物微量元素行业的前端，以匠心和创新取得了瞩目成绩，并高度重视标准引领作用，积极牵头组织并参与国家标准、行业标准及地方标准的制修订工作，

发挥着行业“风向标”的作用，充分体现了公司在技术创新、产品研发、品牌影响等方面的实力。

此次牵头组织国家标准的修订，是对兴嘉生物实力的充分肯定和认可！

未来，兴嘉生物将持续坚持自主研发与自主创新，聚焦行业需求和标准化推广，充分发挥标准的规范、引领、提升作用，深度助力行业进一步标准化、规范化、高质量发展！



为了让信息化工作能更好地服务于公司发展战略,提升公司管理运营水平和执行力,打造公司可持续竞争力优势,2023年5月15日,兴嘉生物在总部召开AA级两化融合贯标启动会,公司经营管理层代表、各部门代表与两化融合贯标项目服务机构代表等出席会议。

推进两化深度融合，助力企业高质发展 ——兴嘉生物召开AA级两化融合贯标启动会



会上,兴嘉生物副总经理陈晓明指出,两化融合旨在通过信息化和工业化的深度融合,以信息化带动工业化、以工业化促进信息化,推动公司智能制造全新升级,形成新的生产力,从而增强兴嘉生物的市场竞争优势,实现更好质量、更高效益、更可持续的发展。他要求各部门主管以身作则、传达会议精神,努力营造浓厚氛围,上下联动、全力配合,为两化融合项目顺利落地提供有力支持。

项目服务组老师从两化融合体系贯标的实施背景、意义、基础知识与基本应用以及贯标咨询活动的工作流程与进度安排等方面进行了详细系统的宣贯,解析典型案例、分享经验成果,强化了参会人员对于两化融合管理体系贯标的认识。

两化融合贯标启动会的顺利举行,标志着兴嘉生物两化融合贯标工作的正式启动。下一步,公司将以此为契机,把贯标作为一种常态化的工作去推进,通过两化融合对标优秀企业,提升核心竞争优势,突出自身的特色,走适合自身实际的贯标路线,不断为公司产业转型升级和可持续发展注入新动能。



兴嘉生物捐助学科发展基金 助力湖南畜牧学科人才培养

5月27日,“农牧行业专场招聘会、企业家高峰论坛暨动科院学科发展基金启动仪式”在湖南农业大学隆重举行。

湖南省畜牧水产事务中心、长沙饲料行业商会、湖南农牧企业等单位代表以及教师学生代表等两百余人欢聚一堂,共谋发展大计,展望美好未来。

兴嘉生物受邀参与活动并向动科院学科发展基金捐资。动科院学科发展基金由中国工程院院士、湖南农业大学畜牧学科带头人印遇龙牵头发起,由多家农牧企业捐赠,主要用于畜牧学科学生培养、教师队伍建设、人才引进、学术交流、成果凝练申报和平台建设等。

活动中,兴嘉生物作为捐赠单位代表发言。现场简要介绍了公司当前发展现状,并感谢湖南农业

大学和动科院的大力支持,为公司培养输送了诸多优秀人才。

公司今后将继续深化校企合作,加强人才培养,推动产学研深度融合,提高企业核心竞争力,共促产业、行业发展。

一直以来,兴嘉生物积极履行社会责任,热心助力人才培养。除此外,公司还在湖南农大动物医学院设立了“黄允基教授专项学科奖学金”,激励更多优秀教师及青年学子为农业发展奉献力量;携手湖南农业大学打造高校“优秀毕业生就业基地”,助推毕业生高质量实习与就业。更与湖南农业大学成立“联合创新中心”,就微量元素项目开展联合研究,拓展科研创新的高度和广度,为行业、社会创造价值。



专家交流

华中农业大学彭健教授团队 莅临兴嘉生物开展技术交流

2023 年 7 月 8 日上午，华中农业大学彭健教授团队莅临兴嘉生物指导工作，并与公司 CTO 张维军博士、技术副总裁匡自修及应用研发技术团队进行分享与交流。公司董事长黄逸强先生、总经理向阳葵女士现场陪同。



在分享交流会上，彭健教授团队介绍了自 2022 年 7 月双方携手合作以来，在公猪及母猪微量元素营养与生理调控方面开展的一系列联合研究项目进展情况，指出羟基蛋氨酸螯合物在提高公猪精液品质、降低公猪炎症状态和氧化应激水平等方面效果显著，并分享了项目下一步的具体研究计划与重点。

随后，双方就合作项目进行了深入交流、探讨并达成共识。今后，双方将继续充分结合行业实际需求，深化氨基酸络（螯）合物对种猪繁殖性能的影响及作用方式、肢蹄病改善研究等方面的合作，为养猪产业提质增效提供有效路径，共同推动行业健康可持续发展。

长期以来，兴嘉生物在坚持自主研发的同时，与国内外 20 多位高等院校及科研机构专家建立长期合作关系，通过与外部技术资源加强创新联合、优势互补，构建“产学研用”一体化协同创新机制，拓展科研创新的广度、深度、高度，加快推动矿物微量元素的技术储备和科技成果转化，推动企业和行业高质量发展。

兴嘉生物开展 可持续发展专题培训

为进一步贯彻可持续发展理念，7 月 26 日，兴嘉生物特别邀请安佑集团 CTO 洪翊荣博士团队与帝斯曼·芬美意赵薇雯经理前来公司，做可持续发展专题培训。



为期半天的培训，通过解读“双碳”目标、碳足迹的宏观政策、畜牧业价值链、碳减排实践等方面的知识，分享可持续发展实践经验和具体案例，加深了全体兴嘉人对绿色、低碳与可持续发展的理解，有助于推动可持续发展理念在工作和业务开展过程中的运用，提升公司全员的可持续发展意识和实践能力。



2023 “泰山”论坛 | 提质增效·兴嘉先行

2023年6月12日—14日，由山东畜牧兽医学会饲料科技专业委员会主办、兴嘉生物等单位协办的“泰山论坛”第十七届(2023)动物营养与饲料科学技术交流峰会在泰安市顺利召开。

来自全国各地的业内专家学者和饲料企业代表 500 余人汇聚一堂，围绕“精细降本 · 科学增效”主题，共同研讨饲料行业高质量发展以及技术创新等热点问题。

公司家禽产品线总监陈娟应邀出席并作《提质增效——地球只有一个，螯氏家族来守护》主题报告分享。针对行业与企业遇到的痛点、难点，重点分享了兴嘉生物微量元素热点产品——螯氏家族系列的研发思路、特点、优势和应用案例等内容，结合实际提出应对措施及解决方案，深入剖析如何在当前行业现状下，通过科学合理的微量元素营养方案精准满足动物营养需求，提高动物生产性能、健康度与产品品质，优化成本管控、提升养殖收益，从而实现提质增效。

作为全球矿物微量元素营养整体解决方案提供商和领军企业，兴嘉生物始终践行“可持续发展”理念，倡导“提质增效，环境友好”，坚持自主研发与创新，以科技创新为支撑，持续为全球饲料畜牧行业提供安全、稳定、高效、环境友好的微量元素产品，不断推动行业技术升级和产品变革，赋能产业高质量发展，为用户、行业和社会创造更大价值！



兴嘉生物携手和光论坛 赋能养猪业提质增效

2023年6月15日，第十二届乳仔猪营养与健康国际论坛(和光论坛)在河南郑州隆重召开。

本次论坛由赛尔传媒、畜牧圈、教槽料联盟联合主办，由兴嘉生物等单位特别协办，来自畜牧饲料领域的行业领导、知名专家、技术精英等 1000 余人共同参会，围绕“仔猪营养”、“教槽料”、“提质增效”等行业关键难题进行深入探讨，交流碰撞思想，共同开启教槽料产业新未来。

兴嘉生物作为全球矿物微量元素领军企业，深度参与论坛。公司产品总监张亚伟博士应邀出席并作《提质增效的微量元素方案在猪上的应用》主题报告分享。指出当前提质增效已成为行业的共同迫切需求，兴嘉生物根据不同动物不同阶段对矿物微量元素的需求特点，研发出一系列科学精准的微量元素平衡营养方案，精准满足动物的营养需求，避免营养物质的浪费，从而

实现动物生产潜能最大化、动物源性产品品质最佳化、动物粪污排放最少化，带来更高的养殖效率和商业效益，助推行业提质增效。

围绕论坛重点议题，张亚伟博士着重推介了以羟基氯化物(碱式盐)和氨基酸螯合物有机微量元素为核心原料的替代氧化锌的抗腹泻、促生长方案“佳肠锌”，以及提高乳仔猪免疫力、改善肠道健康、促进采食和生长的有机微量元素整体解决方案“螯乐 112-1”，为推动行业针对性地解决养殖难题提供了精准营养方案。

作为全球矿物微量元素营养整体解决方案提供商，兴嘉生物始终践行“可持续发展”理念，专注聚焦于矿物微量元素自主研发与创新，不断推动行业技术升级和产品变革，持续为全球饲料畜牧行业提供安全、稳定、高效、环境友好的微量元素产品和方案，以精准营养、提质增效助力畜禽养殖绿色高质量发展！

“充电·赋能” 兴嘉生物2023半年度营销全会 圆满结束

“兴”之所向，“嘉”之所在；快充一夏，满电出发！
2023年7月25日至29日，
兴嘉生物全体营销人员齐聚公司总部，召开2023半年度营销全会。



董事长黄逸强作《不放弃、不抛弃——克服困难达成目标，共创美好未来》主题分享，指出在当前国内养殖大环境持续低迷的情况下，兴嘉生物将紧密围绕如何持续为客户创造更大价值，聚焦主业、强化服务，为助力行业走出阴霾奉献兴嘉力量。强调面对未来市场变化的不确定性，全体兴嘉人要坚持修炼内功。

统一思想、统一目标、统一步骤，
上下一心、团结协作，
拿出“拼”的劲头，铆足“实”的干劲，
共同应对可能出现的行业挑战，共创美好未来。

总经理向阳葵重申公司战略，对下一阶段营销工作做战略方向的指引。针对如何建立营销顶层逻辑，从产品卖点、竞争分析、入圈、价格和自身素养等维度做细致的培训讲解，要求各部门紧盯目标，加强团队协作。

**不断提升业务协同能力，
不断强化标准化、专业化的服务能力，
共同推动公司高质量发展。**



本次会议盛情邀请辅音国际董事长赵明老师给大家作营销策略专题培训和指导，现场解读行业现状与变化，分析行业未来发展趋势，并通过实际案例剖析、互动答疑的方式，为大家拓展视野，提供市场营销新思路、新方法。

此次营销全会内容丰富、干货满满

新产品研发部、浏阳基地和供应链中心分别给大家分享了公司研发创新成果与优势、生产制造与品控优势和供应链系统运作情况等内容，多维度加深营销团队对公司发展情况的了解，提升知识面。



在产品推广交流环节，应用研发部相关产品线主管分别分享了公司年度爆品与主推产品的推广策略、产品推广动物试验进展及成果等内容，并就产品推广过程中的常见问题和难点与营销精英进行现场互动、答疑解惑。公司技术副总裁匡自修与赵明老师参与现场交流点评。



在“寻找身边的专家和英雄”分享环节，营销精英们踊跃上台，分享优秀的营销经验和典型案例，相互赋能、共同提升。

学习“目标管理”方法论的目的：创造美好生活

创造美好生活需要的能力

- 将“事件”转化为“目标”的能力
- “目标管理”的能力
- 培养团队互信的能力
- 保障信息流通畅的能力

创造美好生活的流程

- 背景分析
- 制定行动方案
- 排兵布阵

表彰颁奖亮佳绩

进取的团队，善战的队伍，成就优秀的战绩！2023年上半年，面对行业挑战，公司上下齐心协力、迎难而上，顺利完成了公司半年度目标任务，取得不俗业绩。为此，本次大会对优秀销售精英予以表彰、颁发奖项。努力奋斗赢得荣耀，期待营销精英们，在未来再创新辉煌！



主推产品销量增长奖



销量增长奖



客户开发奖



团队合作奖



业务支持奖



业务支持奖



新人成长奖



新人成长奖



团建活动共欢乐

在干货满满的充电学习结束后，公司安排了轻松有趣的团建活动，大家一起畅玩剧本杀，在沉浸式的体验中，锻炼逻辑思维；一起K歌、烧烤、玩乐，惬意地享受慢时光。在热闹的氛围下增进彼此情谊，感受大“嘉”庭的欢乐与温暖。

行至半山，更要快马加鞭；船到中流，更明白奋楫者先！兴嘉人将以一股担当作为、共创事业、敢于拼搏的精气神，锚定目标、凝心聚力，全力以赴奋斗“下半年”，确保取得更加丰硕的成果。

2023 年 8 月，在对十四届人大一次会议代表提出的“关于养殖减抗、饲料禁抗的建议”的答复中，农业农村部明确表示，支持和鼓励饲料企业和研发机构创制绿色高效安全的新饲料和新饲料添加剂产品。

自 2019 年发布饲料“禁抗”令之后，为落实“饲料停抗、养殖减抗”要求，农业农村部持续推进兽用抗菌药使用减量化行动，组织开展健康养殖综合技术方案示范推广，优化完善新饲料和新饲料添加剂评审制度，加快扩充高效安全饲料原料和饲料添加剂品种，在尽量减少兽用抗菌药物使用量的基础上，保持了畜产品稳定安全供给。



农业农村部 将持续支持和鼓励 研制新饲料和新饲料添加剂

其中在政策扶持方面，农业农村部持续完善新饲料和新饲料添加剂评审制度体系，支持和鼓励饲料企业和研发机构创制绿色高效安全的新饲料和新饲料添加剂产品。一是建立审批咨询服务工作机制（农业农村部公告第 227 号），根据申请人提出的意向性申请，组织召开专家咨询会，免费向申请人出具咨询意见。二是修订公布新饲料添加剂申报材料要求（农业农村部公告第 226 号），明确国内外权威机构出具的评价报告、权威刊物公开发表的文献等资料，均可作为评价产品有效性、安全性的依据，通过数据资源共享减少申请人的研发投入，缩短产品研发周期。三是制定印发《直接饲喂微生物和发酵制品生产菌株鉴定及其安全性评价



指南》、《植物提取物类饲料添加剂申报指南》，为微生物及其发酵制品、植物提取物类新产品研发创制、上市应用提供制度保障。四是制定印发《饲料和饲料添加剂评审工作规范》，明确细化评审工作流程和要求，采用投票表决方式确定产品是否通过评审，保证评审的专业性、权威性和公平性。五是重新评估并公布新产品评价试验机构名单（农业农村部公告第 279 号），将有效性、耐受性、毒理学评价试验机构扩大到

34 家，为申请人开展评价试验提供更多的选择余地。

下一步，农业农村部将持续完善相关新产品评审制度，为饲料企业和相关研发机构创制新产品提供更好的政策制度保障，充分满足饲料养殖行业在促生长类药物饲料添加剂退出和兽用抗菌药物减量使用后，对促进养殖业提质增效的功能型新产品需求。

饲料行业未来5年发展趋势

饲料是指能提供动物所需营养素，促进动物生长、生产和健康，且在合理使用下安全、有效的可饲物质。按照产品特征划分，饲料可分为配合饲料、浓缩饲料和添加剂预混合饲料。按照喂养的动物（即产品种类）分，饲料可分为猪饲料、禽饲料、反刍科饲料、水产科饲料、特种动物饲料。我国作为猪和禽类养殖大国，猪料和禽料是最主要的饲料品种，其次为水产饲料。

饲料分类（按照喂养动物分）	
饲料分类	涵盖范围
猪饲料	乳猪料（断奶-断奶后两周）、仔猪料（15-30 公斤）、生长育肥料（30-100 公斤）、妊娠母猪料（配种-配种后 100 天）等
禽饲料	蛋鸡料、肉鸡料、鸭料等
反刍饲料	产奶牛料、犊牛料、生长牛料、肉牛料、羊料等
水产饲料	淡水鱼料、海水鱼料、虾蟹料等
特种动物饲料	草鹿饲料、毛皮兽饲料、珍禽饲料等

饲料分类（按照喂养动物分）

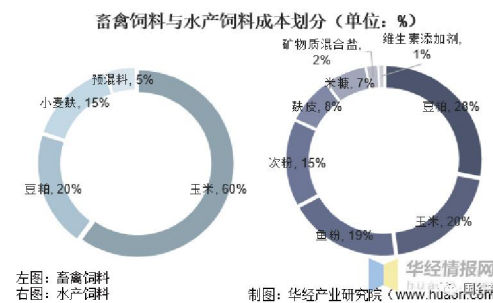
从饲料行业产业链来看，产业链主要包括三部分：原料供应—饲料生产—养殖。饲料行业属于产业链中游制造业，连接饲料原料供应与养殖环节。饲料原料主要由蛋白原料（豆粕、鱼粉、棉粕等）、能量原料（玉米、麦麸等）、饲料添加剂（氨基酸、维生素等）等构成。从行业属性角度看，饲料行业进入壁垒较低，产品差异性较小，下游议价能力较强（尤其是规模养殖比例提升的背景下），饲料价格波动多由原材料端驱动（成本加成定价），销售量则多取决于下游产业景气度。

饲料行业产业链



从上游成本划分情况来看，蛋白原料和能量原料成本占比比较高，分别为 20—60% 和 35—60%。

畜禽饲料与水产饲料成本划分（单位：%）



01 饲料行业进入高成本时代

随着社会的发展，随着国家提出国民收入倍增计划，随着原料市场与国际接轨，今后 5 年内，虽然饲料企业不情愿，饲料行业也将迎来高成本时代。

02 饲料行业将全面迎来信息革命

时代在发展，生意可以传统，但工具必须更新。今后 5 年内，饲料行业将更多的 IT 化和网络化。有别于最初的办公自动化和网站的建设，这一轮信息革命，将以电子商务、网络技术服务平台、高效网络管理平台为特点。我们的社会正在全面信息化，饲料行业也必然会全面信息化，加强品牌的建设、实现全面信息化是促进企业发展、保障企业自身在行业领先地位的有力途径。

03 饲料行业将进入“混业经营”时代

如今，越来越多的饲料企业在扩大自己的产业链，更多的企业，或是涉足养殖，或是涉足兽药、疫苗领域。今后 5 年内，饲料行业的“混业经营”现象将更为突出，因为只有延伸产业链才能更好的提高抗风险的能力，预计产业链将成为一线饲料企业的主流选择。

04 饲料行业的“第三产业”将成为掘金的蓝海

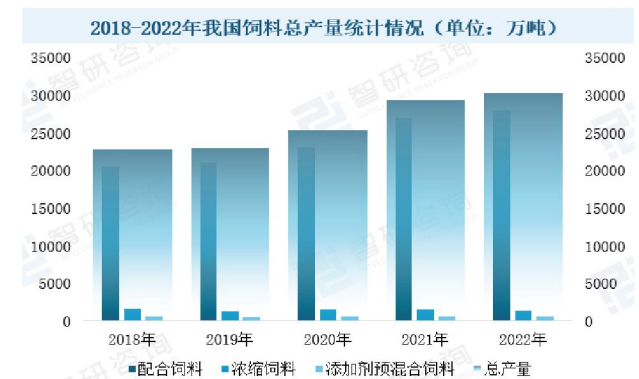
饲料行业作为一个产值 4000 多亿元的制造业，理应有强大的第三产业支撑。今后 5 年内，预计饲料行业的“第三产业”将会得到迅速发展。这一是产业发展的自然要求，二是六和等先行者成立“担保公司”、“专业化养殖服务公司”等举措带来的示范效应。

05 养殖业的规模化、专业化水平将有明显改善

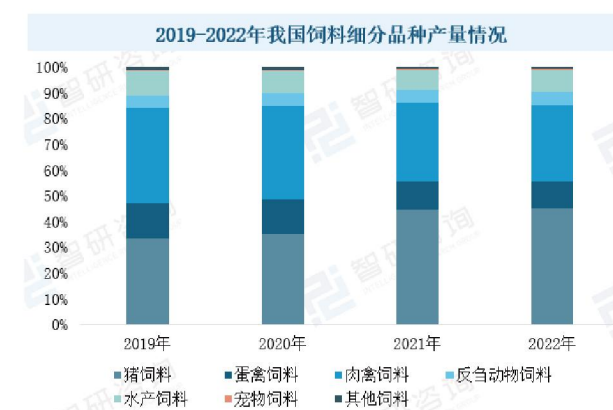
养殖业的规模化程度低、专业化水平不高，一直是影响产业链发展的一大问题，随着国家对规模化养殖业的扶持，今后 5 年内，预计养殖业的规模化、专业化水平将有大的改善，而且将超出不少人的预期。

饲料行业规模持续扩大 宠物饲料产量占比持续提升

近十年来，我国饲料产量总体保持稳定增长态势，行业规模稳居世界第一。2018—2022 年，我国饲料产量由 2.28 亿吨增加至 3.02 亿吨，5 年增加了 0.74 亿吨，年复合增长率为 5.81%。其中，2022 年全国配合饲料产量 28021.1 万吨，同比增长 3.7%，占饲料总产量的 92.71%，较上年增加 0.64 个百分点；全国浓缩饲料产量 1426.2 万吨，同比下降 8.05%，占饲料总产量的 4.72%，较 2021 年下降 0.57 个百分点；添加剂预混合饲料产量为 652.2 万吨，同比下降 1.64%，占比为 2.16%，较 2021 年下降 0.1 个百分点。总体来看，我国饲料以配合饲料为主，且配合饲料产品规模不断扩大。



根据饲喂对象的不同，我国饲料品种主要包括猪饲料、蛋禽饲料、肉禽饲料、反刍动物饲料、水产饲料和宠物饲料等。2022 年，全国猪饲料、蛋禽饲料、肉禽饲料、反刍动物饲料、水产饲料和宠物饲料产量分别为 13597.5 万吨、3210.9 万吨、8925.4 万吨、1616.8 万吨、2525.7 万吨和 123.7 万吨，同比增速分别为 3.98%、-0.63%、0.18%、9.22%、10.15% 和 9.47%，占总产量比重分别为 44.99%、10.62%、29.53%、5.35%、8.36% 和 0.41%。其中，2022 年猪饲料和禽类饲料合计占比达到 85.15%，形成以猪饲料和禽类饲料为主的饲料供给模式。



近年来，我国宠物行业发展迅速，宠物市场规模不断扩大，形成千亿级市场。2018—2022 年，我国宠物消费市场规模从 1708 亿元增加至 2706 亿元，5 年增加 998 亿元，年复合增长率达到 9.64%，行业增速较快。猫和狗一直是我国宠物中数量中最大的两种类，饲养数量总体保持较为稳定的增长。2022 年犬猫宠物数量达到 1.17 亿只，其中宠物猫数量为 6536 万只，同比增长 12.57%；宠物犬数量为 5119 万只，同比下滑 5.71%。整体来看，犬猫宠物数量增长 3.74%，宠物规模延续增长态势。随着宠物饲养规模扩大，宠物饲料的需求量也将不断增加，带动饲料总需求量增长。



我国生猪养殖业的未来 适度规模 优良品种和低蛋白饲料

我国是全球猪肉生产大国，也是消费大国。猪肉是人们最主要的动物蛋白来源，约占年均肉类消费量的 60%。但由于我国农村人口占比大，养猪行业小农经济特点明显，行业规模化程度处于较低水平，生猪品种、品系参差不齐，生产效率较差，粮食浪费严重，对生态环境造成一定的污染压力。因此，未来生猪养殖产业将走向资源节约型、环境友好型产业，为国家经济发展和“菜篮子”工程做出新贡献。

适度规模，场内循环，与“世”隔绝，阻断疫病。

生猪养殖产业重资产，属于劳动密集型产业，加上疫病挥之不去的阴影。规模与自身能力相匹配，则养猪成功把握性就大。只有一定的规模才能把科学技术推广开来，只有一定的规模才能搞专业化，才能在饲料、饲养管理、疫病防治上产生综合效益；也只有一定的规模才能抵挡住价格的大起大落，才能在一定的规模内进行自繁自养。

近年来，在国家生猪养殖规模化政策引导和支持下，国内外养猪上、下游企业开始意识到我国生猪规模化养殖的市场机遇，纷纷投入巨资进入该行业。但由于我国农牧业资源的特点是农村人多地少、地域气候多样、地貌生态多样、民俗文化多样、科学文化不高、农户经营分散、生产力水平低，因此，实行超大规模的生猪养殖不符合我国国情。养猪规模过大，资金投入相对较大，饲料供应、环保处理的难度增大，而且市场风险也增大。目前我国对大养殖场粪污的无害化处理和资源化利用还不够成熟，仍在探索之中，而且现有的无害化处理技术投资大，养殖场一般都很难承受。

适度规模养猪逐渐成为行业主流，适度规模养猪既是发展现代畜牧业的现实选择，又是现代养猪业实现可持续快速发展的必由之路。适度规模养猪，是把养殖业从传统农耕文化中解放出来，按照市场经济的要求，养猪生产者结合自身的经济实力、生产条件和技术水平，充分利用自身的各种优势，进行量的扩张和质的提升，以取得最好经济效益的规模。

提升生猪养殖水平，实现适度规模化，最终还是要达到中国养殖业可持续发展的目的。建设标准化的适度规模的养殖模式，意义不仅在于养殖者本身，对整个养殖业、社会和自然环境都是一项意义深远的改变。

种猪遗传育种是公司技术核心，扩繁场依托科研机构 and 国内外知名专家，应用高科技、基因技术，不断致力于对种猪的繁育性能、生长速度，商品猪的生长性能、瘦肉率和肉质进行改良，有助于降低生产成本和疫病风险。

中国是粮食消费大国，同时也是粮食进口大国。饲料产业消费粮食占据半壁江山，通过科技创新替代节粮刻不容缓。



2021 年 10 月中共中央办公厅、国务院办公厅联合印发《粮食节约行动方案》，2023 年 4 月农业农村部办公厅关于印发《饲用豆粕减量替代三年行动方案》的通知，要求加强饲料粮减量替代。推广猪鸡饲料中玉米、豆粕减量替代技术，充分挖掘利用杂粮、杂粕、粮食加工副产物等替代资源。改进制油工艺，提高杂粕质量。

在生猪养殖生产过程中，对不同原料配制饲料的饲喂效果进行评估和验证，构建与完善了不同阶段的生猪净能和可消化氨基酸需要量模型形成了适合自身养殖品种和猪群结构的营养标准体系。应用实践证明额外补充适量 5~6 种合成氨基酸（赖氨酸、蛋氨酸、苏氨酸、色氨酸、缬氨酸、异亮氨酸），可将生猪养殖全程饲料蛋白含量标准下调至 12%，比目前国内平均水平低 2~3 个百分点，大幅度减少豆粕等蛋白原料使用量，且不降低动物生产性能。

应用低蛋白日粮技术，采用饲料精准配方和精细加工工艺配合使用合成氨基酸、酶制剂等高效饲料添加剂，降低猪配合饲料中的蛋白含量需求，减少饲料蛋白消耗，有效提高饲料蛋白利用效率，降低大豆蛋白使用量，预计全国年可以减少豆粕使用量 1700 万吨，保障了饲料品质和国家粮食安全。

适度规模，优良品种和低蛋白饲料，从规模效益、生产效率和成本管控三个方面，抓住养猪行业问题的牛鼻子，全力解决问题，助推我国生猪养殖业高质量发展，服务造福全国人民。

学习“目标管理”方法论的目的 创造美好生活

一、“目标管理”的定义

1、目标的定义：站在客户角度，必有背景分析，必拎问题，必有指标，必有工作流程，必有关键内容，必有跨部门团队合作先做背景分析→找到关键指标。

2、事件的定义：站在自己角度，想当然执行动作，没有指标，没有对关键内容进行描写，没有对成果达成可行性进行分析，没有跨部门排兵布阵。

目标越多的人工作效率越高，成就感越强；事件越多的人，越没有成就感和幸福感→将“事件”转化为“目标”。

二、“目标管理”的特征

1、产出思维：目标管理是以产出为导向。

2、难点和问题点：目标管理不断分解子目标，子目标不是简单的流程和节点，而是在目标推动过程中的问题点和难点；流程中有难点和非难点，难点才是子目标。

流程是描写做事的先后顺序和环节；子目标就是找到顺序中的难点。

3、目标欲值要高：团队不断的自我完善和追求更高的目标，才能提升自己 and 得到他人的认可。

4、跨部门和跨业务：要成就目标管理，一定要跨部门合作和跨业务的视角。

学会目标管理，工作更有方向

• 财务部/左凤娇

大家在平时工作生活中是否感觉没有目标的行动就像一只无头苍蝇

总是感觉很忙碌但却没有看到结果

这是因为没有设定目标并进行目标管理

目标管理是组织高层主管与下级成员一起协商，把管理系统的总任务转化为组织的共同目标，由此决定上下级的责任和分目标，并把这些目标作为经营管理、评估和奖励各部门和个人所作贡献的依据，从而最大限度地调动所属部门、单位、人员的积极性、主动性和创造性，为实现组织的总目标各负其责、各尽所能的一种管理方法。

目标管理可以应用于个人的日常工作、团队的项目执行、企业的战略规划等不同层面。它有助于激励人员、提高工作效率、促进团队协作，并帮助组织实现长期的战略目标。通过目标管理，我们可以更加有针对性地行动，迅速应对变化，并保持对整体目标的关注，从而取得更好的成果。

在目标执行的过程中，离不开团队协作。特别是在面临挑战和变化时，团队相互帮助和支持非常重要。

要。最近财务部由于有同事离职导致人手紧缺、一些工作顾不过来，于是我就帮忙分担了部分工作。主动分担部门工作，一方面有助于保持团队的运转和目标的延续性，确保工作不会因为人员变动而中断，另一方面有助于加强团队合作和凝聚力。对于个人来说，通过接触和处理新的任务和项目，可以增加自己的工作经验和技能，同时个人的付出和表现也有可能得到领导和同事的认可和赞赏，为职业发展打下良好基础。

当然在帮忙分担部门工作时，要注意时间和资源的合理管理。确保自己的工作和目标不会因为分担他人工作而受到影响。为此可以与领导进行提前沟通，明确分担工作的范围和时间，以便更好地安排自己的工作和任务。

此外，执行目标的过程中，相信领导也非常重要。只有相信领导者能够有效地引导团队或组织实现共同的目标，自己才能真正全力以赴去融入团队、为团队目标而努力。在这个过程当中，及时汇报和沟通对于团队实现目标也很关键。

目标是一个长期的计划，是预期的成果，需要主动计划和努力去实现，目标管理是一个持续改进的过程，故而鼓励团队成员持续学习和改进，不断优化工作方法和流程，帮助团队更好地规划和管理工作，才能提高整体绩效和成果，才能更好地实现目标！



用好目标管理方法 输出精彩结果

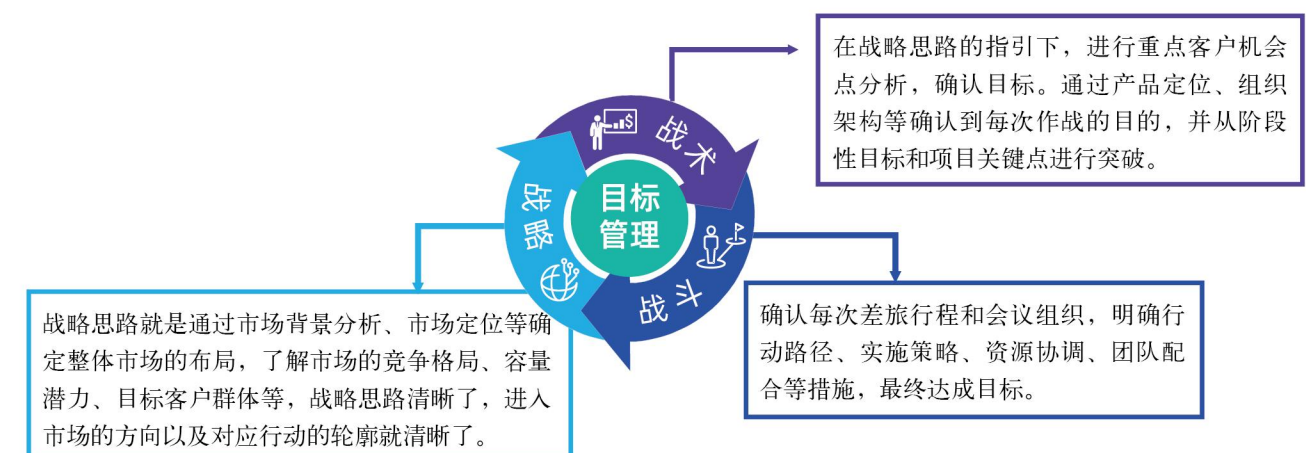
• 国际营销部/袁斌

关于目标管理方法的学习，我有几点感悟，具体如下：

第一、相信相信的力量。在工作中，我们要相信领导对一件事的认知、感悟、判断比员工强，领导思考问题的角度和纬度比员工更深更广；需要相信领导的建议是善意和客观的，只有相信领导，我们才会有积极的态度去接受建议，结合自己的优势去优化方案、做好工作。

第二、强化与领导的沟通互动，以便达成共识。之前由于与领导互动偏少，每次工作汇报至少需要2个小时完成；现在由于日常沟通频率提高，每次汇报时间基本可控制在半小时内，效率明显提升，工作结果双方也相互认可，且心情愉悦。

对于我自己来说，工作效率和业绩的提升，主要是根据目标管理方法，遵从和领悟了领导要求的三个层次——从战略、战术和战斗的三个维度进行报告的思考、书写和工作的开展：



战略主要注重总体思路和目标层面，其中目标内容包括市场、客户、渠道、产品等各方面精确的定位，而战术和战斗则是将战略落到实处，进入执行的层面。战术和战斗都是为战略目标的实现而服务。

当确认了战略思路，自己作为导演，也就是项目经理，就需要把战略、战术、战斗像环环相扣的电影情节一样串联起来，一层层往下剥开和推理，反复推敲和思考每一步的合理性和紧密性。同时，要清楚自己在战术和战斗中所扮演的角色，结合“上拉、平撑、下顶”的团队协作要领，进行资源的分类和整合，从而有序推进目标实现。

在工作中，做正确的事远比正确的做事更重要！只有学会和运用好目标管理方法，确认好战略目标，才能输出精彩的结果。

2023年，截止目前我所负责所有区域和客户的销量数据同比全部增长，近期的重点客户订单没有一例丢单，同时新开国际大客户的销量在短期3个月内明显提升。这些所取得的成绩与近期有逻辑、有目标的销售策略和报告思路紧密相关，更得益于目标管理方法在营销工作中的运用，使我能够在工作中与领导充分互动并达成深度共识。

有机多矿替代无机多矿 在生长育肥猪上的应用研究

试验采用单因子随机区组设计，选择108头同一批次，健康、体重基本一致的外三元生长猪(平均初重约33.68kg/头)，随机分为3个处理，每处理6个重复，每个重复6头猪。对照组饲喂无机微量元素，以硫酸盐形式添加(Cu、Fe、Mn和Zn含量分别为20、100、40和60mg/kg)，试验组分别饲喂40%和60%的兴嘉生物生长育肥猪有机多矿。试验期91天。



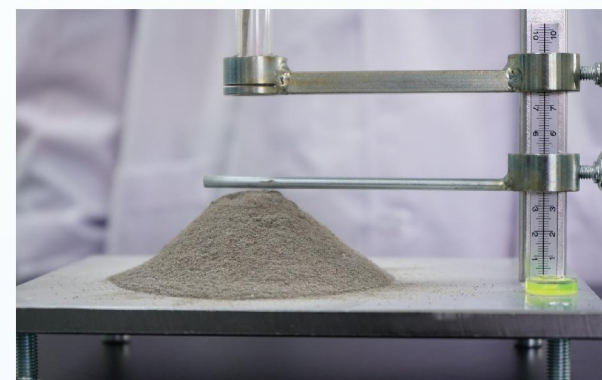
结果显示：

与无机多矿组相比，40%、60%有机组猪平均日增重略微增加，但无显著差异($P>0.05$)；40%、60%有机组在d35显著增加血清中免疫球蛋白水平与抗氧化酶活性($P<0.05$)。此外，40%与60%的有机组猪的肉色、滴水损失以及血清中微量元素的水平与无机多矿组无显著差异($P>0.05$)。

研究表明：

兴嘉生物有机多矿全替代生长育肥猪饲料中的无机多矿，能够在数值上提高生长育肥猪平均日增重。同时，还能显著改善育肥前期猪只的免疫与抗氧化功能，对育肥后期猪只的抗氧化水平无负面影响，且有改善肉品质的趋势。因此，生产上用40%与60%的兴嘉生物有机复合微量元素多矿包即可安全替代生长育肥猪饲料中全部无机微量元素。

有机多矿替代无机多矿 在保育猪上的应用研究



试验采用单因子随机区组设计，选择120头35日龄保育猪，随机分为5个处理，每处理6个重复，每个重复4头猪。对照组饲喂无机微量元素，以硫酸盐形式添加(剂量参考NRC与市场)，试验组分别饲喂25%、50%、75%和100%的兴嘉生物乳仔猪有机多矿，5个处理组均额外添加碱式氯化铜，使铜水平为115mg/kg。试验期35天。

结果显示：

兴嘉生物有机组与无机组仔猪生长性能方面均没有显著差异($P>0.05$)，但是对于腹泻率来说，与无机多矿组相比，75%、100%无机组在一定程度上降低仔猪的腹泻率，这与75%与100%有机组仔猪血液中二胺氧化酶(DAO)活性显著低于无机多矿组($P<0.05$)、仔猪空肠紧密连接蛋白Claudin-1和Occludin与回肠ZO-1和Occludin蛋白相对表达水平明显提高的结果相一致。50%-100%有机组相比无机对照组仔猪血清生长激素(GH)与胰岛素样生长因子1(IGF-I)含量有提升趋势($0.05<P<0.1$)或显著提升($P<0.05$)。75%、100%有机组仔猪胰脏中金属硫蛋白含量极显著高于无机组($P<0.001$)；

与无机组相比，有机组仔猪肝脏中金属硫蛋白含量升高，其中100%有机组显著高于无机组($P<0.05$)。

研究表明：

75%与100%有机组全替代保育猪饲料中的无机多矿，能够提高仔猪生长类激素含量和抗氧化水平，具有促进仔猪生长和改善健康状态的作用。且还能通过提高肠道紧密连接蛋白的表达，改善肠道屏障功能，维持肠道健康。因此，生产上用75%与100%的兴嘉生物有机复合微量元素多矿包即可安全替代乳仔猪饲料中全部无机微量元素。

铜锌季度行情分析

• 供应链管理/傅旭

铜行情分析

2023年1-4月，铜价较为稳定，在67000元/吨左右逐步上涨至69000元/吨左右。5-6月铜价先跌后涨，低至64000元/吨左右后反弹。7-9月随着政策端利好密集频出；铜价缓步上涨，回到69000~70000元/吨区间。

一、行情回顾

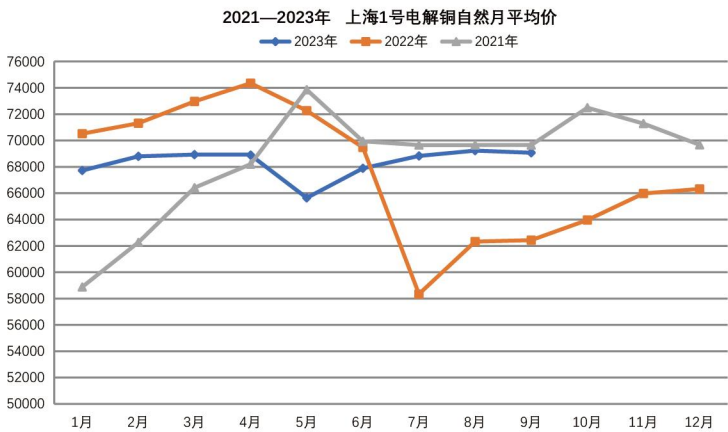
重点来看铜价呈现V字型走势的原因：

1、5月美国债务上限问题反复，带来较强避险情绪，美元指数不断上行(从101上涨至104.7)，从而对铜价带来较强压力；

2、进入5月后国内市场需求表现较为疲软，下游高价接货意愿低，精铜杆厂月初开工率表现下滑，铜需求释放力度持续偏弱，因此铜价表现高位下跌；

3、6月美国债务上限初步协议达成，并通过众议院决议以及国内方面央行提前降息落地以及对后期一揽子刺激内需措施的预期强化，海内外宏观延续偏暖基调，对全球宏观市场提振作用较强，从而对铜价有较强带动作用；

4、5月底铜价跌至较低水平，刺激部分投机需求释放以及国内下游低价补库，从而表现出低价接货意愿较强，库存表现持续去库，国内社会库存维持低位，也带动铜现货升水刷新年内新高水平。因此在库存较低以及宏观偏暖背景下，铜价止跌回涨。



二、影响因素分析

1、加息预期扰动市场：为应对过去两年放水带来的通胀，美联储在2022年中开启了本轮加息周期和缩表政策，加息力度和幅度创下近三十年之最，目前已经11次加息，累计加息幅度达525个基点。最近一次是在7月26日议息会议后，美联储宣布加息25个基点，联邦基金利率目标区间上调至5.25%至5.5%，达到2001年以来最高水平。货币紧缩效应开始显现。

虽然出现了包括硅谷银行(SVB)倒闭在内的美国银行业风险事件，但美联储强调了今年内不会降息的讯息，表明了控制通胀的决心。受通胀—工资螺旋、房租与服务成本高位难下、海外能源紧缺等因素影响，未来通胀的顽固性可能超出预期，市场货币环境难言宽松。与此同时，欧洲、澳、英等西方国家也正经历四十年以来最为严峻的通胀考验，各自的央行也在加速升息。全球货币政策的加速紧缩与衰退预期不断的升温。

2、中国利好政策频出，稳经济“组合拳”提振市场信心：2023年年初，随着国内从疫情的快速解封，市场对于后市经济大幅反弹充满信心，但二季度以后，随着疫情复苏的边际力度减弱，中国经济进入慢复苏阶段。

据国家统计局数据，8月份官方制造业采购经理人指数(PMI)为49.7，比上月上升0.4个百分点，但连续第五个月位于收缩区间，表明制造业复苏的压力仍存。从主要数据来看，1—8月份，规模以上工业增加值累计增速实现了年内的首次转正，货物出口累计增速也实现了年内的首次转正，固定资产投资累计增速接近转正；8月份社会消费品零售总额当月增速也是年内首次转正。总体来看，积极变化是增多的。

未来稳增长仍将是国家工作的重中之重，财政政策和货币政策将会进一步加码：下半年要加大宏观政策调控力度，着力扩大内需、提振信心、防范风险。因此，8月下旬以后，政策预期与落地情况将是市场博弈的焦点。包括超特大城中村改造、房地产

政策进一步放宽以及提振新能源消费，铜需求消费预期升温。

3、全球矿山产量显著增长，但释放进度不及预期：尽管2023年以来一些新增矿山取得较快的增长，但来自智利、秘鲁、印尼、巴拿马等主产区的供应扰动仍影响了总体产量的增速。据ICSG的数据，2023年前六个月全球矿山产量增长2%至1081.7万吨。其中，智利铜矿产量累计同比下降4%，主要是受到部分矿山出现运营问题导致；秘鲁尽管有部分矿山频繁出现社区抗议事件，亦在低基数效应下产量增20%；印尼部分矿山受山洪和泥石流影响，同比减少6%；刚果金增长10%。社会库存水平创近六年同期最低水平，亦是支撑铜价的重要原因。

4、2023年中国基建领域仍是托底经济的主要力量，铜市继续受益：交通建设，受益于交通运输电气化的快速发展，高速铁路、城市轨道交通和电动汽车等项目均需要消耗大量的铜，据国际铜业协会的数据，2018年该领域在中国的铜需求量约175万吨，2025年有望达到242万吨，到2030年或将达331万吨。而能源建设方面更是用铜大户，电力是全球第一大铜需求领域，而中国电力用铜占总消费量的50%，在已经到来的新能源时代，无论是电网建设还是新能源光伏、风电的建设都将对铜需求带来提振。

三、行情展望

美联储9月议息会议维持利率不变，但计划今年再加息一次，整体措辞体现出偏鹰立场，市场降息预期从明年中延后至三季度中后期。

影响铜价走势的最大因素仍然在宏观方面，今年四季度到明年上半年其经济动能趋于上行的可能性较大。预计铜价短期震荡偏弱运行。

“

一、锌价的行情回顾

2023年第一季度和第二季度，锌价都处于下跌趋势。在第三季度，全球锌价表现为低位反弹的态势，在中国经济复苏之中，沪锌强于伦锌。

在6-7月份，宏观利多集中释放，海外方面因美国6月非农就业和CPI均低于预期，货币紧缩压力降温之下市场开始押注加息见顶的预期；而中国方面则迎来稳经济政策“组合拳”提振市场信心，包括超特大城中村改造、房地产政策进一步松绑等，与基建最为相关的锌品种需求预期升温。7月24日中央政治局定调后，稳增长预期再度升温，从8月下旬以后，一系列宏观利好政策出台，市场信心修复。此外，俄乌冲突仍悬而未决，欧洲能源价格反复，亦为锌价带来成本支撑。

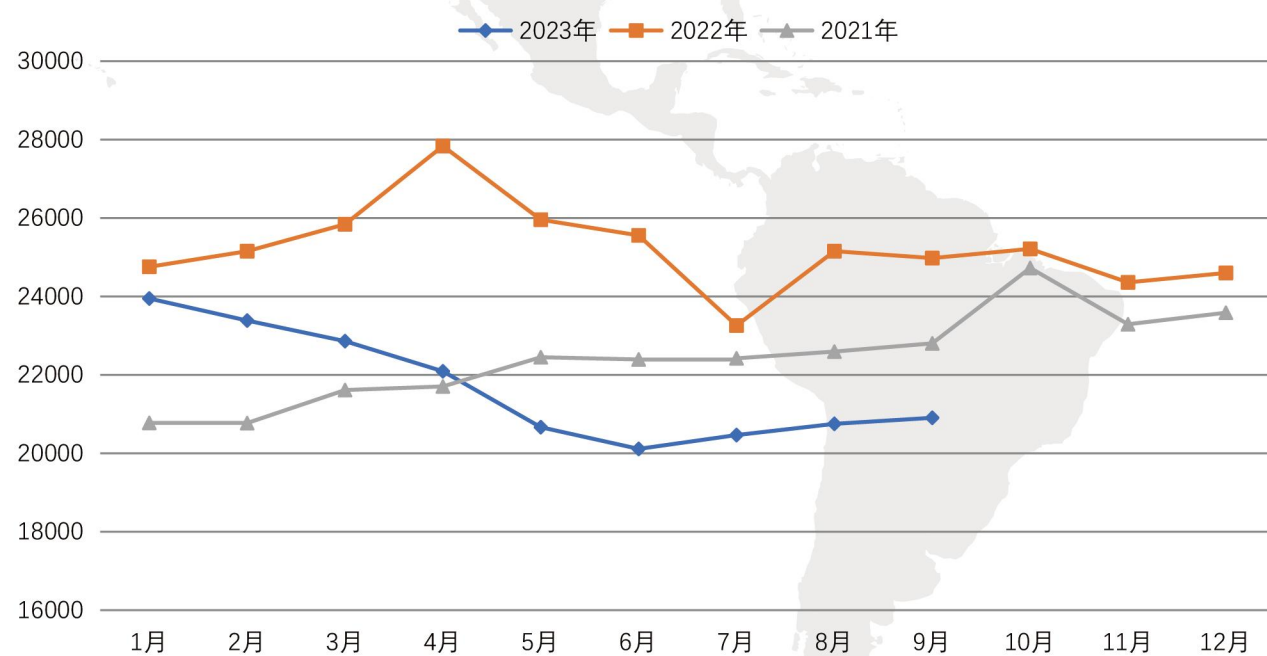
Zn

锌

行情分析



2021-2023年 上海0号锌锭自然月平均价



“

二、影响因素分析

01 地缘政治风波为锌市提供风险溢价

2022年以来，俄乌地缘政治冲突成为影响大宗商品定价的重要因素，对于锌市的影响主要是通过欧洲能源价格影响当地冶炼产出。据统计，欧洲锌冶炼产量在全球占比18%，当地能源价格的大幅波动引发冶炼产量的变化将直接冲击供需平衡表。到目前为止，俄乌地缘政治冲突仍存在较大的不确定性，由此带来的次生灾害亦可能反复。此外，包括沙特、俄罗斯在内的OPEC+成员陆续宣布单方面减产，也再度冲击全球能源供需平衡，影响锌冶炼产量。

02 供应端产出不及预期，但在稳步复苏

近年以来，随着拉美“资源民族主义”兴起，罢工事件持续升温，以及疫情导致新增项目推迟、部分地区品位下降等问题频出全球锌矿供应不及预期。据国际铅锌研究小组(ILZSG)的数据，2022年全年全球锌矿产量1247.6万吨，2021年同期为1279.7万吨，同比减少2.5%。2023年以来，虽然罢工事件相对减少，但部分矿山永久关停的风险使得矿山整体产量仍维持低水平开采，2023年1-6月份，全球矿山锌产量2193万吨，同比去年减少0.66%。

精炼锌方面，据ILZSG数据，2023年1-6月全球精炼锌累计产量693.7万吨，较去年同期增2.72%。预计2023年全球精炼锌产量将增加2.6%至1384万吨。

03 需求端逐渐恢复

锌终端消费几乎一半用于基建和交通，根据历史经验来看，中国基建投资增速与中国锌消费增速有显著正相关关系，积极的财政政策将对中国锌消

费带来较强支撑。随着经济压力下行的风险加剧，国家对财政政策托底经济的意图明确。

展望四季度，锌价将偏于弱势震荡。在传统消费旺季，基本面的转好将短期提振锌价。但海外经济衰退周期仍将影响锌长期基本面偏弱的格局。

“

三、锌源添加剂的行情回顾和展望

氧化锌和硫酸锌的原料都是次氧化锌、锌渣、烟道灰等含锌物料，2-7月氧化锌和硫酸锌的价格均是逐月下跌，到8月中旬开始触底反弹。

从供应端来看，进入9月份以来，化工原料如硫酸、纯碱等涨幅较大，直接影响氧化锌和硫酸锌的生产成本；前期需求低迷，厂家开工率低，库存均不大；从需求端来看，随着外贸行情回暖(有一部分原因是人民币兑美元汇率下跌)，饲料和农业行业需求逐步恢复，锌类添加剂均开始稳步上涨。

01 兴嘉人

精耕细作·平凡也有光 ——记铜官基地仓库主管刘建波



空杯心态 善于主动思考

在铜官基地，在仓库和发货区时常能看到这样一个忙碌的身影，面对工厂每天大量的发货需求，他熟练操作叉车，搬运、整理货物，敏捷的动作、规范的操作，生动诠释了兴嘉生物的速度与效率，他就是仓库主管刘建波。

在加入兴嘉生物之前，刘建波在富士康、康佳等知名企业从事仓储物流工作已有17年。虽然拥有丰富的仓库工作经验，但进入公司以来，他始终保持空杯心态，勤恳工作、勤奋学习。就如他自己所说“每个行业有每个行业的特性和标准，只有多学多做多问多思考，才能快速融入、把工作做好”。

善于思考的刘建波，时常会主动找方法解决问题。2017年，刚来公司时，有段时间客户反馈物流过程中时常有货品被打湿的情况。针对这个现象，刘建波主动查找相关资料，结合自身工作经验，快速梳理出了一个物流运送派车标准，提供给物流合作方，要求根据发货产品类型派发最匹配的运输车。这样既减少了等待时间、提高效率，又极大程度减少了运输过程中货品掉落和打湿的情况。

工作细致的他，善于发现问题，也善于解决问题。铜官工厂在投产早期，由于不能堆叠的特性，仓库对半成品采用平面化堆放，库存空间利用率不高，于是他牵头向公司提出采用吨包架的建议。提案经采纳后，仓库使用高位货架进行立体储存，空间利用率实现了最大化。



凡事较劲 不计个人得失

仓库管理看上去似乎很简单，但真正要做好其实不容易。作为一个执行部门，仓库在工厂所起的作用非常关键。作为仓库主管，刘建波的工作涉及仓库整体工作安排、仓储筹划与进度控制、现场管理以及团队管理等方面，要对接生产、品控、销售、采购等不同部门，几乎可以说仓库的工作几乎关联到工厂运转的方方面面。

凡是进出仓库的物资，他都会亲自过问，逐一核对，确保万无一失。凡是安排的工作，事后他

都会坚持自己再检查一遍，确保落实到位；凡是有人提出帮助请求，不管是不是职责范围内的，他都有求必应。在同事眼中，“仓库的事情就是刘建波的事，不是仓库的事也是刘建波的事”；遇到困难，他总是带头冲在最前面，让人心生钦佩。而在领导眼中，扎根于基础岗位的他，技术功底扎实，做事兢兢业业。无论什么工作，他都是先执行，从不谈条件；如果在工作过程中遇到自己难以解决的困难，他就会及时反馈和沟通，寻求资源解决。

“要始终把客户的需求放在第一位”。进入公司第一次参与培训，刘建波就记住了这句话，并时刻践行着。有一次，客户发来临时订单，要求紧急发货，当时正好赶上工厂的装卸工都回家休假了。接到任务的他二话不说，立马行动起来，主动带头装货，带领团队加班到凌晨两点，以全力满足客户需求。



公司产品热销，客户订单有时会出现扎堆现象，为全力保障生产，他时刻以公司大局为重，不计较个人得失，带领团队加班加点，以饱满的热情全力以赴。

作为仓库主管，他对团队有严格要求的一面，也有热心体贴的一面。有时公司放假，为避免同事错过车次耽误回家，他就会主动帮同事顶班，为同事预留充足的赶车时间，无论多晚，哪怕最后是自己一个人收尾，他也毫无怨言。



坚持用心 平凡也有光芒

“不要假装努力，结果不会陪你演戏”，这是刘建波的个人座右铭。他觉得认真做事只能把事做对，用心做事才能把事做好！正是因为有这样的一份责任、一颗匠心，繁琐枯燥的仓库工作被他做得有声有色，在他的管理下，仓库物品摆放井然有序。

工作上爱较劲，在学习上，他也有一股子“冲劲”！除了日常自我学习外，对于公司组织的各类培训，他都会积极主动参加，不断学习新的知识和技能，以提高工作能力和综合素养。通过培训、学习和工作积累，他熟练地掌握了包括叉车驾驶、物流仓储管理、ERP与SAP等软件操作在内的多项技能，是一个不折不扣的多面能手。

一分耕耘一分收获！虽然岗位平凡，但只要坚持用心做，也一样可以绽放光芒！在公司的培养下，以及自身的努力和奋斗下，刘建波的能力得到了领导和同事的一致认可。2022年9月，在公司的推荐下，他参加望城经开区第二届职业技能大赛，荣获“叉车技术”二等奖。2023年2月份，在公司的举荐下，他获得了望城经开区“优秀工匠人才”奖。机会是留给有准备的人的，脚踏实地和坚持奋斗，让他迎来了厚积薄发！

干一行、爱一行、专一行、精一行！相信秉承着兴嘉人的匠心精神，刘建波的兴嘉之路一定会越走越宽，越走越远！



02 兴嘉人

心怀热爱，不负灼灼韶华 ——记研发中心桑工



心怀热爱，与兴嘉共发

2018年，研究生毕业的桑工进入一家生物医药公司做项目研发，由于专业不是很对口，具体工作内容又侧重于管理方向，与自己想做科研的初衷相悖，所以在深思熟虑后，于2021年5月选择来到了兴嘉生物。

今年是他来到公司的第三个年头，时间不算长，给大家的印象却很深刻。他早已习惯被大家亲切地称呼为“桑工”。在同事心中，他待人真诚，对待工作兢兢业业、一丝不苟，爱学习、肯钻研；在领导心中，他做事执着、不急不躁，可堪大任；他年纪虽不大，却为人谦虚、谨慎，对待研发工作充满无限热情。

每当有人问起选择兴嘉最大的收获和感受，他总会笑着说：“选择一个对的发展平台，工作会更加有动力，公司非常注重研发创新，这与我个人的志向追求完全契合。”此外，他还经常会提到总经理向阳葵在培训授课中讲到的一句话，对自己帮助很大，让自己更加明确做事的准则并受益匪浅，那就是——凡事要以目标和结果为导向，不管接到什么工作任务，一定不能有排斥心理，先做了再说。也正是得益于这句话，他深刻体会到，在执行的过程中，发现问题并解决问题能够很好的提升自学能力，学到的东西更深刻。

务实靠谱，做事精益求精

以初心为始，沿热爱而行。在新产品研发过程中会遇到各种各样的问题，为了确保每一步操作、每一项指标都准确达成，他经常主动在实验室加班加点，重复一次次想法、一遍遍试验。

刚加入研发中心不久，桑工就参与到一个新产品开发的项目，为论证项目的可行性，他投入大量时间和精力查找文献资料。由于项目极具开拓性，国内几乎没有相关资料，面对这种情况，他并没有气馁，而是把文献检索范围扩大到日本、欧美等国家。功夫不负有心人，在他的执著下——终于找到了为数不多的珍贵外文文献资料，为项目提供了部分理论支撑；与此同时，他多次主动请教相关领导及高校教授，一起论证项目的可行性。在项目试验论证阶段，他通过上百次的试验操作，细致观察到一些规律，摸索出了一套有效的方法。在团队的共同努力下，目前该项目已经顺利进入动物应用研究阶段。

靠谱、务实、有钻劲就像是桑工身上的标签。每一个试验报告，从试验设计、过程控制，到跨部门沟通情况，再到试验总结，他都会写得特别细致；每一次试验，他都会提前设想过程中可能会出现的问题，并虚心请教领导及同事，防范于未然。

用心钻研，不断求索创新

也许在很多人眼中，做研发是一项容易感到枯燥和乏味的工作。然而对于桑工而言，因为心怀热爱，所以乐在其中。尤其是当真正深入探索并取得一定成果时，那种快乐和满足让人觉得一切付出都值得。更何况从大的方面来说，行业的进步离不开科技创新，而饲料行业属于大农业范畴，更需要加大科研创新力度。

在他的意识里，对待研发工作，应该如公司董事长黄逸强在行业内所呼吁的一样——保持高度责任感，保持敬畏心。矿物微量元素产品主要服务于动物，涉及到肉、蛋、奶等食品以及生态环境，所以一定要从态度上重视，努力把工作做好，确保所研发出来的产品安全、稳定、高效、环境友好，这也是每个兴嘉人应有的使命感。

工作投入，忙起来忘乎所以，这是桑工的常态。很多试验原本可以分成两天做，但为了第一时间得到结果，他会主动加班到晚上十点多甚至凌晨十二点，一次性完成工作。

在创新求索方面，他始终保持着务实的态度，除了产品研发工作外，他还会主动去生产现场，帮助解决一些生产作业实际难题。

凭借自身的努力和执着的追求，在过去的一年，桑工就取得了开发和

改进3个主要产品、申请并授权5个CCDC号(剑桥晶体数据中心收录)、5个专利和1篇论文的亮眼成绩，荣获公司“2022年度拼搏奖”。他的辛勤付出，结出了闪耀的果实。

乐于分享，善于团队协作

在工作上求真务实，在生活中为人随和。与同事相处融洽的桑工，善于与人沟通，既具有团队协作和互助精神，也极具分享精神。为更好地使化学研究与工艺设备结合、匹配，他时常会主动与生产部门一起探讨，协助解决生产车间的一些问题。当生产部门需要帮助时，他会主动报名下沉到生产一线，他扎扎实实做事的精神，得到了同事的一致好评。

公司倡导的团队协作，桑工一直在积极践行。2022年10月，公司启动某新项目，在新产品开发中试阶段，为保障试验的顺利开展，桑工主动选择全程参与和跟进，并与生产主管、工人打成一片。每次过程中发现问题，他都会仔细查找原因，请教领导及同事，寻找对应的解决方法。在他和生产同事们的共同协作下，项目推进顺利，最终圆满完成。

懂协作，也懂得分享。为促进团队的共同进步，桑工把自己积累的研发技术心得详细整理出来，主动分享给大家，而在与团队分享交流的过程中，他自己也收获很大——通过彼此交流学到的知识更深、更广、更实。

“事在人为，心中有目标、有定力，并朝之勇往直前，这就是我所感悟到的兴嘉人的工匠精神”。桑工用实际行动生动诠释了自己对工匠精神的理解。

做研究，兴嘉人是认真的 ——兴嘉生物肉羊产品试验纪实

“接到过很多动物试验项目，像兴嘉生物这样派人一直在现场参与和跟进的不多，为兴嘉人的严谨和敬业点赞。”

——肉羊试验场负责人杨科长

6月20日，我第一次来到试验养殖场，原以为自己只需按双方确定的试验方案定期跟进即可，然而公司技术副总裁匡总叮嘱我：

“每一个试验，我们都要用科学严谨的态度去对待，对于现场的每一个环节都要用心参与和观察，这样试验才能更精准，才能让公司满意、让客户信服、让自己有所进步。”

不止是试验员

试验中遇到的困难和问题比想象中要多。养殖场较偏僻，平时食堂只提供中餐，早晚餐需要自己解决。期间受疫情影响，我们在养殖场有差不多一个月不能外出，天天吃泡面，导致现在看到泡面心里就有阴影。

在这里，我的角色也不止是试验员，很多时候还会化身为饲养员、拌料工人……饲喂羊群的工作并不简单，在测算羊的采食量期间，除了按时喂好羊，还需要每天清理料槽，收集剩料并称重。随着羊群长大，羊有时也会用角攻击和顶撞人，所以每次进入圈舍，都要小心翼翼。

为保障试验的用料精准，我会主动到配料车间参与配料。由于玉米秸秆带有粉末，每次称重时，眼泪鼻涕就会止不住往下流，晚上睡觉嗓子也会拉风箱似的，咳得难受。

2022年6月，在憧憬、忐忑和兴奋中，我开启了自己在公司的第一个全程独立跟进的应用研究试验——兴嘉生物纯有机微量元素营养方案蟹美669对肉羊从生长表现到屠宰和代谢的影响，主要目的是验证蟹美669全替代无机微量元素的有效性，挖掘产品的更多优势，并找到蟹美669最合适的添加剂量，为客户创造更大价值。



本次试验由兴嘉生物与中国农业科学院饲料研究所刁其玉教授带领的反刍营养创新团队在某科研试验基地肉羊试验场进行。

坚守科学严谨

试验的每一个环节和细节都不可忽视，否则结果就可能大相径庭。

有一次，匡总要求测羊群饮水量，当时不太理解，但还是先遵照执行，事后我统计数据发现一些规律，增长不少新的认识，比如采食量好的羊，饮水量肯定好；饮水量与采食量的比例接近于3:1等等。

在统计第二次全群称重数据时，我发现该阶段羊群生长速度比较慢，怀疑称重有问题，为证实疑虑，我早上五点多赶到圈舍，捞出12只羊重新称重，发现数据差异非常大，确定称重出了问题，于是全部重新称重，规避了称重数据出错导致试验误判。

做屠宰试验那天，我们早上六点起床，先把剩余羊群喂好，再赶去屠宰场，下午三点又赶回来做滴水损失试验，一直忙到晚上八点多。当时人手不够，忙了一整天非常疲惫，为减少工作量，同行伙伴提议在满足试验需求的条件下，将准备的样品数减少一半，但我最终还是坚持按照试验原本设计的要求测算全部的样品，毕竟样品的重复性高，数据准确性会更好。

既“留”之，则安之

原计划做完屠宰试验就返回公司，但当时发现场里人手不足、忙不过来，代谢试验需自行组装代谢笼，于是我决定留下来继续帮忙。由于担心羊刚进代谢笼不适应，从笼里跳下来被脖子上的绳索勒死，我就每隔2小时去看一次，一直到凌晨12点。



期间天气突然变化，当地气温降到零下8度，羊群的粪便与尿液全被冻住，大大增加了我们每天早上收集样品的难度。代谢试验里，挑战较大的是烘烤羊粪样品。烘烤过程中，羊粪气味比较大，为保证充分烘干，需要用手不断去翻动。烤炉上有一个出水份的孔，苍蝇会飞进去，有时一打开炉子，里面的苍蝇扑面而来。

本想做完代谢试验，11月初返回公司，因受疫情影响，直到11月20日才成行。这期间内心虽然有些焦急，但既“留”之，则安之，自己也有更充足的时间去认真汇总和分析试验数据，查阅相关文献等，充实的现场工作让自己收获了不少知识，心态也变得更加平稳。

做研究，兴嘉人是认真的

功夫不负有心人，试验取得圆满成功。虽然整个过程有苦有累，但更多的是收获。我很庆幸自己参与了试验的全过程，通过现场管理、数据采集以及与刁老师团队的相处交流，我学到不少理论之外的知识，也更加体会到试验中细致、严谨和主动的重要性。同时也收获了满满的成就感——因为自己的工作，可以为营销团队打造更多更有说服力的营销工具、为客户创造价值和效益。

所以，我可以自豪地说：做研究，兴嘉人是认真的！

平凡小事 也能折射出闪亮品质

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。
一滴露珠可以折射太阳的光辉，一件小事可以凸显人的品质。
8月，浏阳工厂发生两件事情，让我们再一次感受到了兴嘉人的团结与担当。

8月中上旬，有几天暴雨，导致下水管道堵塞，排水系统不通畅，雨水倒灌到车间和仓库。发现情况后，车间主管苗永光和汤学丰立刻组织苏良辉、周泽、陈文辉、曾刚、张磊等人加班，将漏水区域的物料进行紧急转移，并安排设备人员苏诣峰在现场第一时间检查、清理排水系统，避免了公司财产损失。虽然过程辛苦，但是大家全程毫无怨言，尽心尽力参与。



8月19日，公司在浏阳工厂组织“狂欢啤酒节”活动。活动当天，接到临时通知，下午两点半将有客户到浏阳工厂进行参观。举办活动的车间场地需要进行清理。由于从活动结束到客户前来参观，中间预留的时间空挡只有不到两个小时，因此场地清理时间紧、任务重，在这种情况下，岳波、苏光鹭、张磊、黎叔苗等16人主动请缨，帮忙收拾桌椅、活动道具，清扫场地。在团队的协助下，大家最终顺利完成任务。



一件件平凡的小事，折射出的是兴嘉人的责任与担当，是兴嘉人的团结精神。每一个奋斗在一线岗位且乐于奉献的兴嘉人都值得被看见，让我们一起向他们学习、为他们点赞！

欢乐一“嘉”人，共享好时光

——兴嘉生物第八届狂欢啤酒节圆满结束

为进一步加强员工关怀，丰富员工业余生活，强化企业与员工家属的紧密联系，增进亲子间感情，2023年8月19日，由兴嘉生物工会和党支部联合主办，运管中心倾情策划，浏阳基地精心组织的“激情畅饮·欢聚兴嘉”狂欢啤酒节活动隆重举行，300余名员工及家属共享美好时光。



火力开“拔”，凝“绳”聚力

活动的第一个环节拔河比赛，在裁判干脆的“开始”指令中火力开“拔”，红、蓝两支队伍沸腾了整个场地，双方参赛队员们紧握长绳，聚焦中点、齐心发力，现场加油声、呐喊声、鼓掌声此起彼伏。一根绳、一条心，在力与力的较量中，队员们迸发的是力量，拉近的是心的距离，体现的是团结作战的风采。



开心套圈，惊喜不断

开心套圈环节，是孩子们的主场。活动刚开始，场地就被围得水泄不通，小朋友们跃跃欲试，套圈“战斗”非常激烈，伴随着一阵又一阵的欢呼声，礼物被陆续套中带走、收入囊中，我们的小“嘉”人都满载而归。



火力开“拔”，凝“绳”聚力



开心套圈，惊喜不断



“羽”你同行，趣味多多

在羽毛球趣味赛中，红蓝两队各派1组人员参加，赛制采取一对一PK、三球两胜制并累计总分。征战赛场，选手们精神抖擞、尽展球技，比分一直紧咬，20局过后不分胜负，决胜局在红队“巴铁”与蓝队家属间展开，最终红队夺得了胜利。



“九人十足”，携手向前

“九人十足”比赛考验的是团队间的默契和配合，比赛开始之前，红蓝两队各自派出的参赛小组就开始摩拳擦掌、排兵布阵，利用开始前的时间进行练习和调整。随着一声哨响，比赛正式开始。各参赛队同心协力、奋力前行，现场观众纷纷为各自的小组加油打气。热闹的场面，紧张的氛围，充分展现了团结的力量。



“羽”你同行，趣味多多



“九人十足”，携手向前



亲子互动，“两人三足”

在“两人三足”的亲子游戏中，红蓝两队各派8对亲子组（一个家长与一个小孩），抽签两两PK。“加油，加油！”在一次次助力声中，“两人三足”亲子互动游戏拉开序幕，小朋友们和家长配合默契，齐心协力完成挑战，共享美好亲子时光。



激情畅饮，一起嗨“啤”

健康嗨“啤”，欢乐燃烧。在激昂的音乐、热闹的欢呼声中，嗨“啤”活动正式开始！红蓝两队参赛队员每人限定两瓶啤酒，规定时间内有序畅饮、比拼速度，经过激烈角逐，获奖名单一一揭晓。



温暖助学，激励奋进

“温暖助学”活动是公司每年的传统项目，旨在通过一份礼物、一份祝福，给升入大学的员工子女送去慰问，激发员工“爱企、爱岗、爱家”精神，鼓励“兴二代”积极奋进，共创美好未来。



亲子互动，“两人三足”



亲子互动，“两人三足”



激情畅饮，一起嗨“啤”



温暖助学，激励奋进

在激动人心的比赛颁奖和幸运抽奖后，本次狂欢啤酒节圆满结束。一项项活动，一次次欢呼，无不点燃嘉人们的激情畅意，演绎兴嘉生物独有的烟火气息，促进了嘉人们及家人们之间的感情，更是极大提升了全体员工和家属对企业的归属感与工作热情。公司的点滴关怀，洋溢着无尽温暖，激励“嘉家”共进，共创幸福明天。

明日之星

FUTURE STAR

江山代有才人出 遍地英雄下夕烟

Every generation has its heroes
Heroes are all around us

